



## APPEL À CANDIDATURE LOCAL

### Un(e) Chargé(e) de projet

**Lieu de travail :** Fort Dauphin, avec des déplacements fréquents dans les Communes voisines

**Superviseur :** Chef de la Santé Communautaire

**Contrat :** CDD 09 mois – Possibilité de prolongation

**Délai de Candidature :** 07/07/2025 à 17h

#### Contexte du projet :

Le projet SRHR Mampisaina s'appuie sur les deux décennies d'expérience de SEED Madagascar et ses solides relations avec les communautés de la région d'Anosy pour dispenser une éducation axée sur les jeunes en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs (SDSR). D'une durée de neuf mois, de Juillet 2025 à Mars 2026, le projet soutiendra les jeunes âgés de 12 à 24 ans, scolarisés ou non, en leur proposant des sessions adaptées à leur âge, sensibles au genre et culturellement pertinentes sur la gestion de l'hygiène menstruelle (GHM), la planification familiale, les IST/VIH et le consentement.

#### Aperçu du Poste :

Diriger la mise en œuvre des activités de SEED en matière de santé et droits sexuels et reproductifs (SDSR) axées sur les jeunes. Ce poste implique la responsabilité opérationnelle des activités du projet, l'établissement de relations solides avec les lycées, les CEGs, les formations sanitaires et les ministères locaux de la Santé et de l'Éducation. Le/la chargé(e) de projet gèrera tous les aspects de la mise en œuvre du projet, interagira avec les parties prenantes locales et régionales, supervisera les ateliers de formation SDSR dans les écoles et les communautés, et dirigera l'apprentissage du projet. Il/elle devra aussi développer des stratégies pratiques pour améliorer l'accès des jeunes aux informations et services SDSR.

#### Fonctions et responsabilités :

- ❖ Diriger l'élaboration du plan d'activités du projet, en veillant à la correspondance avec les résultats attendus et les attentes des bailleurs de fonds
- ❖ Assurer la mise en œuvre du projet, en respectant le calendrier et les standards de qualité
- ❖ Gérer, superviser et soutenir les techniciens du projet (SCLO) en charge des services SDSR
- ❖ Animer les sessions SDSR si nécessaire (par exemple, pendant les congés du personnel (SCLO), ou lorsque des compétences supplémentaires sont requises)
- ❖ Être responsable des relations avec les partenaires et parties prenantes, y compris la coordination et la conduite des réunions externes et discussions participatives
- ❖ Organiser des sessions de renforcement des capacités et de partage de compétences pour le personnel, afin que tous soient bien formés et confiants dans leurs rôles
- ❖ Collaborer étroitement avec l'équipe des logistiques de SEED pour assurer une logistique fluide et conforme aux procédures de SEED
- ❖ Contribuer à la conception des formulaires d'enquête et autres outils de suivi-évaluation
- ❖ Superviser la mise en œuvre des enquêtes, animer des discussions de groupe, et assurer le suivi-évaluation en fonction des objectifs du projet
- ❖ Travailler avec l'équipe MEL et le/la Chef de la Santé Communautaire pour mettre à jour les outils de suivi et la base de données du projet

- ❖ Contribuer à l'amélioration continue du projet via des retours participatifs et explorer les possibilités de développement de projet futur
- ❖ Gérer tous les aspects budgétaires sur projet : suivi des dépenses, vérification des pièces justificatives, élaboration de prévisions mensuelles, planification et suivi du budget annuel
- ❖ Participer activement aux réunions internes hebdomadaires et rédiger des rapports résumant les réussites, défis et leçons tirées
- ❖ Représenter le projet à l'échelle locale et régionale auprès des communautés, des partenaires et des autorités, notamment les ministères de la Santé et de l'Éducation
- ❖ Participer à des échanges d'idées et apprentissages avec des experts locaux en SDR
- ❖ Veiller à l'application des politiques et procédures de SEED dans toutes les activités du département, y compris en matière de protection, d'alerte professionnelle et de lutte contre la corruption, et suivre une formation continue pour leur mise en œuvre
- ❖ Accomplir toute autre tâche jugée nécessaire par le/la Chef de la Santé Communautaire, dans le cadre du poste

### **Profil du poste :**

- 1- Diplôme universitaire dans une discipline liée à la santé
- 2- Minimum 5 ans d'expérience en SDR
- 3- Minimum 2 ans d'expérience en gestion de projet (planification d'activités, rédaction de rapports, gestion budgétaire selon les exigences des bailleurs)
- 4- Minimum 2 ans d'expérience en gestion d'équipe ou de personnel
- 5- Expérience du travail avec des jeunes en milieu rural, au sud de Madagascar, et bonne compréhension de leurs besoins en SDR
- 6- Capacité à adopter une approche basée sur les besoins, en facilitant l'engagement et la collecte de retours de jeunes
- 7- Engagement fort pour les politiques de protection de SEED et respect rigoureux des procédures internes
- 8- Adhésion aux valeurs de SEED et capacité à représenter l'organisation avec intégrité
- 9- Capacité et volonté de renforcer les compétences au sein d'équipes multiculturelles et multilingues
- 10- Excellentes compétences en communication et relations interpersonnelles
- 11- Ponctuel, capacité à organiser sa propre charge de travail, à respecter les délais et de manière indépendante
- 12- Capacité à organiser et diriger des réunions, prendre des initiatives et des décisions
- 13- Parler couramment le dialecte Anosy (Antanosy, Antandroy), avoir un niveau élevé de français écrit et parlé et au moins un niveau intermédiaire d'anglais
- 14- Avoir un permis moto ou être disposé à utiliser régulièrement une moto
- 15- Expérience dans l'utilisation de Microsoft Word et Excel
- 16- Disponibilité à voyager fréquemment en dehors de Fort Dauphin dans des conditions difficiles pour des périodes allant jusqu'à 15 jours

### **Procédure de candidature :**

Toute personne intéressée est priée soumettre un CV et une lettre de motivation décrivant comment leurs compétences et leurs expériences correspondent aux exigences des critères de description de poste, la Lettre de motivation faisant mention au moins deux contacts des anciens employeurs et obligatoirement d'une prétention salariale. Ces deux dossiers de candidature sont à envoyer au bureau de SEED Madagascar à Ambinanikely, ou par courriel à [madarecruitment@seedmadagascar.org](mailto:madarecruitment@seedmadagascar.org) au plus tard le 07/07/2025 à 17h. **Le courriel mentionnera en objet un prénom et le nom du candidat, suivi du titre du poste**