

Description du Poste

Poste: Coordinateur de District (05)

Lieux de travail: Ranopiso, Manantenina, Betroka, Ranomafana et Fort Dauphin avec des voyages fréquents dans la brousse

Superviseur: Coordinateur Régional

Type de contrat: CDD, 12 mois renouvelables

Contexte du Projet:

Le Projet Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATCP, CLTS en anglais) contribue à la réalisation de la feuille de route du Gouvernement Malagasy dans les domaines de la santé communautaire et de l'environnement, lui permettant de travailler à la réalisation de la vision nationale Madagasikara Madio et les objectifs de développement internationaux qui comprennent les objectifs de développement durable. Le projet entend à mettre fin la pratique de la défécation à l'air libre et à favoriser le changement de comportement durable quant à la l'utilisation des latrines et des meilleures pratiques d'hygiène par le déclenchement et de renforcement des capacités communautaires et institutionnels.

But du Poste:

SEED cherche à recruter 5 coordinateurs de district pour gérer et superviser les promoteurs dans la réalisation des objectifs du programme WASH/CLTS afin d'améliorer l'assainissement, l'hygiène et la gestion de l'eau dans les 21 communes de la région Anosy. Cela implique une participation dans le développement et la mise en œuvre du projet en dirigeant et en gérant l'équipe des promoteurs WASH.

Principaux rôles et responsabilités

Gérer et soutenir les promoteurs et renforcer leur capacité à assumer davantage de responsabilités si nécessaire

Elaborer, gérer et soutenir la mise en œuvre des plans d'activité de manière efficace et à temps afin de répondre aux objectifs du programme WASH/CLTS

Faciliter l'échange d'expérience avec les autres partenaires pour favoriser le partage des connaissances

Faire preuve de leadership à l'équipe du projet, en s'assurant la clarté des plans et des priorités, en favorisant le travail d'équipe efficace

Travailler en étroite collaboration avec les communes et les districts en s'assurant qu'ils soient au courant et soutiennent la vision de Madagasikara Madio et le programme CLTS que les promoteurs et les volontaires communautaires offrent

Travailler avec les promoteurs afin de fournir des rapports aux institutions, communes et districts sur le progrès du programme WASH/CLTS dans chaque Village, Fokontany, Commune et Institutions

Organiser des ateliers de formation et des réunions dans les communes d'intervention

Diriger les réunions communautaires, apporter du soutien et du leadership dans le déclenchement CLTS et fournir une formation continue dans ce domaine

Assurer la gestion et le leadership dans le suivi et évaluation du travail des promoteurs dans le cadre du projet, comprenant de la supervision et de l'évaluation des performances

Etre un interlocuteur entre le bureau central de SEED, l'antenne au niveau des 5 communes et les promoteurs sur terrain

Effectuer des visites de suivi régulières afin de garantir l'exactitude des données rapportées à SEED et au bailleur de fond

Assurer la communication fluide à tous les niveaux de l'équipe du projet en coordonnant des réunions mensuelles au niveau de sous bureau.

Assurer des progrès rapides dans la réalisation des produits et résultats prévus, faire des recommandations afin de résoudre les problèmes et prendre en charge la mise en œuvre des actions convenues

Superviser la collecte de données sur terrain et assurer que les données soient conformes et contribuent aux progrès des indicateurs aux côtés du spécialiste WASH MEL et des auditeurs de données

Diriger la formation pour les principaux acteurs avec une approche « étoile » telle que les agents de santé locale et la responsable de l'éducation au niveau commune

Travailler avec l'équipe de l'administration pour s'assurer que la logistique, pour soutenir le projet, soit en place et la gestion global de l'antenne de SEED;

Travailler aux côtés du Coordinateur Régional, le Chef du Project Development et le spécialiste WASH MEL en écrivant les rapports pour le bailleur

Travailler avec le spécialiste MEL afin de coordonner les échantillons d'eau collectée pour un test et une analyse régulière des réserves d'eau

Soutenir l'identification et la formation des associations locales pour effectuer des campagnes de communication WASH en collaboration avec le spécialiste de la communication et la mobilisation sociale

Toute autre tâche que le Coordinateur Régional du Projet ou le Chef de la Community Health jugera nécessaire dans les grandes lignes du rôle

Profil Recherché.

Un diplôme universitaire dans une discipline liée à la santé : eau/assainissement/hygiène, sciences sociales, santé ou au moins 2 ans d'expérience dans divers projets sanitaires

Avoir au moins 2 ans d'expérience dans les approches WASH ou CLTS

Avoir au moins 2 ans d'expérience dans la gestion, le soutien et le développement d'une équipe à distance et l'aptitude à mener à bien et travailler dans une équipe

Expérience de travail au sein d'équipes multidisciplinaires et multinationales dans la réalisation de projets pluriannuels complexes sur le plan logistique ayant un large éventail d'objectifs

Expérience de travail avec divers partenaires (gouvernement et ONG) et de construction de relations mutuellement bénéfiques

Excellente connaissance des stratégies nationales d'éducation en matière d'assainissement, d'hygiène et de changement des comportements et la capacité à les mettre en pratique

Expérience avérée de l'utilisation de différentes méthodes pour évaluer les interventions du projet

Expérience dans la facilitation d'un éventail d'activités de groupe participatives, comprenant le déclenchement CLTS, le suivi et de travailler avec différentes couches sociales

Expérience dans la supervision de collecte de données généralisées ainsi que la capacité prouvée à identifier et traiter des anomalies;

Etre capable de travailler et défendre pour toutes les politiques et procédures de SEED, en protégeant celles avec lesquelles SEED travaille et en faisant savoir toute préoccupation de manière appropriée ;

Démontrer une compréhension et un engagement envers l'éthique et l'approche de SEED et être un bon ambassadeur de l'organisation à tout moment;

Ponctuel, capacité à organiser sa propre charge de travail, à respecter les délais et de manière indépendante ;

Avoir une attitude flexible et patiente ;

Etre très sensible aux besoins émergents de la communauté, excellentes compétences éprouvées en matière de résolution de problèmes et en matière de négociation;

Avoir la capacité à organiser et à diriger des réunions, à prendre des initiatives et à prendre des décisions.

Parler couramment les dialectes de la région Anosy (Antanôsy, Antandroy, Bara), avoir un niveau élevé de français écrit et oral et avoir un niveau moyen d'anglais

Spécifications souhaitables

Expérience en approche CLTS, avoir réussi de plus de 10 villages SDAL

Expérience dans l'utilisation de Word, Excel

Permis de moto/volonté à utiliser une moto est obligatoire

Volonté à voyager fréquemment dans la brousse

Procédure de Candidature

Tout employé de SEED intéressé est prié de soumettre une lettre de motivation et un CV qui met en valeur les liens entre l'offre d'emploi et les parcours du candidat. Ces deux dossiers de candidature sont à envoyer par courriel à madarecruitment@seedmadagascar.org au plus tard le 05/01/2019 à midi.

Le courriel mentionnera en objet un prénom et le nom du candidat, suivi du titre du poste.

Vous trouverez plus d'informations sur le travail de SEED Madagascar à l'adresse www.madagascar.co.uk