

## **Description du Poste**

**Poste:** Promoteurs WASH (25)

**Lieux de travail:** 21 communes de la région Anosy

**Superviseur:** Coordinateur de District

**Type de contrat:** CDD, 12 mois renouvelables

## **Contexte du Projet:**

Le Projet Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATCP, CLTS en anglais) contribue à la réalisation de la feuille de route du Gouvernement Malagasy dans les domaines de la santé communautaire et de l'environnement, lui permettant de respecter la vision nationale Madagasikara Madio et les objectifs de développement internationaux qui comprennent les objectifs de développement durable. Le projet entend à mettre fin la pratique de la défécation à l'air libre et à favoriser le changement de comportement durable quant à la l'utilisation des latrines et des meilleures pratiques d'hygiène par le déclenchement et de renforcement des capacités communautaires et institutionnels.

## **But du Poste:**

SEED cherche à recruter 24 promoteurs pour soutenir les communautés dans la mise en œuvre des objectifs du programme WASH/CLTS afin d'améliorer l'assainissement, hygiène et la gestion de l'eau dans les 21 communes de la région Anosy. Le poste travaillera aux côtés des leaders naturels et des autorités locales pour garantir la réussite du Projet CLTS et ses objectifs dans les délais prescrits suivant les paramètres de financement.

## **Principaux rôles et responsabilités**

Soutenir les leaders naturels, la gouvernance locale et les institutions afin de maintenir le statut FDAL/étoiles et d'atteindre les objectifs du programme CLTS établis tous les mois.

Renforcer les capacités des communautés, des leaders naturels et des institutions en donnant d'informations et des formations sur le WASH et le CLTS.

Prendre l'initiative en organisant des ateliers de formation au niveau communal et des réunions à travers les Fokontany d'intervention

Organiser l'atelier avec les enseignants de chaque école publique et le personnel de la CSB pour mettre en place des comités WASH et d'établir des procédures et un plan de gestion pour maintenir l'infrastructure scolaire WASH de manière durable et propre.

Assurer le suivi et soutenir les écoles publiques et les CSB dans les 22 communes à mettre en œuvre ces plans en les améliorant au besoin au fur et à mesure de la progression du projet.

Elaborer un plan d'activité conforme aux CLTS et WASH à livrer lors des sessions

Mener le déclenchement CLTS et apporter du soutien à la communauté dans la réalisation d'un statut exempt de la défécation à l'air libre.

Etre une liaison entre la communauté et SEED, en canalisant des feedbacks venant des membres de la communauté et en communiquant des nouvelles informations pertinentes du projet aux communautés.

Effectuer des exercices de suivi réguliers trimestriels dans chaque village afin de garantir l'exactitude des données rapportées à SEED et de renvoyer les informations sous forme de rapport tant oralement que par écrit au Coordinateur de District.

Assurer la liaison avec les volontaires de la communauté et la structure de gouvernance communautaire afin de garantir le suivi continu du plan d'activité.

Assurer la communication entre l'équipe de terrain et le bureau satellite de SEED à tous les niveaux en coordonnant des réunions communautaires tous les mois.

Assurer des progrès rapides dans la réalisation des produits et résultats prévus, faire des recommandations afin de résoudre les problèmes et prendre en charge la mise en œuvre des actions convenues

Travailler aux côtés du Coordinateur de District à faire la cartographie et l'identification des partenaires potentiels dans le secteur commercial (couturière, maçons, etc.) au niveau de la commune pour le marketing social de GHM et de l'assainissement et pour élaborer un plan marketing commun et la mise en œuvre du suivi.

Travailler aux côtés du spécialiste de la communication et de la mobilisation sociale dans la formation d'une association locale pour mener des campagnes de communication en matière d'hygiène et d'assainissement

Organiser la logistique et les finances de l'activité conformément aux procédures de SEED

Créer et mettre en œuvre des stratégies promotionnelles innovantes pour le projet;

Toute autre tâche que le Coordinateur de district ou le coordinateur regional jugera nécessaire dans les grandes lignes du rôle

### **Profil Recherché**

Titulaire d'un Baccalauréat

Avoir au moins 2 ans d'expérience dans les approches WASH et CLTS

Expérience de travail au sein d'équipes multidisciplinaires et multinationales dans la réalisation de projets pluriannuels complexes sur le plan logistique ayant un large éventail d'objectifs

Expérience de travail avec divers partenaires (autorités locales, institutions et ONG) et de construction de relations mutuellement bénéfiques

Excellente connaissance des stratégies nationales d'éducation en matière d'assainissement et d'hygiène et de changement des comportements, ainsi que la capacité à les mettre en pratique.

Expérience avérée de l'utilisation de différentes méthodes pour suivre et évaluer les interventions du projet et aptitude à collecter et à saisir des données et à rédiger des rapports sur cette base

Expérience dans la facilitation d'un éventail d'activités de groupe participatives, y compris le déclenchement CLTS, le suivi, les groupes de discussion/Focus Group et le travail avec différents types de groupes sociaux

Être capable de travailler et de défendre toutes les politiques et procédures de SEED, en protégeant celles avec lesquelles SEED travaille et en signalant toute préoccupation de manière appropriée;

Démontrer une compréhension et un engagement vis-à-vis de l'éthique et de l'approche de SEED et être un bon ambassadeur de l'organisation à tout moment;

Ponctuel, capacité à organiser sa propre charge de travail, à respecter les délais et de manière indépendante;

Avoir une attitude flexible et patiente;

Très sensible aux besoins émergents de la communauté, excellentes compétences éprouvées en matière de résolution de problèmes et de négociation;

Aptitude à organiser et à diriger des réunions, à prendre des initiatives et à prendre des décisions.

Parler couramment les dialectes d'Anosy (Antanôsy, Antandroy, Bara), avoir un niveau moyen de français écrit et verbal et être désireux d'apprendre l'anglais

### **Spécifications souhaitables**

Expérience en approche CLTS, réussite de plus de 20 villages sans défécation à l'air libre/SDAL

Expérience dans l'utilisation de Word, Excel

Permis de moto/volonté d'apprendre à utiliser une moto

Volonté à vivre et voyager fréquemment dans la brousse

### **Procédure de Candidature**

Tout employé de SEED intéressé est prié de soumettre une lettre de motivation et un CV qui met en valeur les liens entre l'offre d'emploi et les parcours du candidat. Ces deux dossiers de candidature sont à envoyer par courriel à [madarecruitment@seedmadagascar.org](mailto:madarecruitment@seedmadagascar.org) au plus tard le 05/01/2019 à midi.

Le courriel mentionnera en objet un prénom et le nom du candidat, suivi du titre du poste.

Vous trouverez plus d'informations sur le travail de SEED Madagascar à l'adresse [www.madagascar.co.uk](http://www.madagascar.co.uk)