



seed **madagascar**
sustainable environment, education & development

APPEL À CANDIDATURE

Un(e) Agent de Liaison Communautaire Senior (SCLO)

Sites d'intervention : Basé à Fort Dauphin et couvrant les communes rurales environnantes.

Superviseur : Programme Manager du projet Masoandro

Type du contrat : CDD, 12mois renouvelable

Délai de candidature : 22/07/2026 à 17h

Résumé du Poste :

L'Agent de Liaison Communautaire Senior est chargé de superviser la mise en œuvre des activités solaires de SEED dans les écoles (Project Masoandro), notamment portées sur les kiosques solaires. Il soutiendra le responsable de programme et l'autre agent de liaison communautaire dans la mise en œuvre de formations auprès des acteurs impliqués, dans l'organisation d'activités de sensibilisation et de réunions communautaires, dans la collecte de données, dans la résolution des problèmes sur le terrain, et dans le suivi, l'évaluation et le reporting des activités du projet. Ils fourniront des informations, des données et un soutien opérationnel pour faciliter l'atteinte des résultats attendus du projet.

Tâches et Responsabilités:

- Travailler en étroite collaboration avec CISCO et DREN, les chef Fokontany, les maires et les écoles pour sensibiliser les communautés à l'énergie solaire
- Participer à la mise en œuvre et le suivi du projet « *Light Libraries* » (kiosques solaires) en travaillant en étroite collaboration avec les parties prenantes du projet (comités de gestion des lampes, franchisés, chef Fokontany) pour sensibiliser les communautés à louer des lampes alimentées et chargées par énergie solaire
- Collaborer avec les franchisés pour résoudre les problèmes existant dans les kiosques Jiro-Ve et surveiller les processus de paiement
- Ecouter et rapporter les commentaires des écoles et des communautés afin d'améliorer la mise en œuvre et le développement des projets menés
- Garantir la réalisation des enquêtes *baseline* et *endline* auprès des élèves, parents et enseignants cibles ainsi que la collecte de données régulières via ODK afin de mesurer les impacts de l'utilisation de l'énergie solaire
- Entretenir une communication continue avec le Program Manager et chef du département du projet Masoandro de SEED Madagascar, le coordinateur de zone Jiro-Ve, les autres membres de l'équipe, ainsi qu'avec les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre de ce projet

- Effectuer des visites de suivi hebdomadaires sur site afin de garantir l'exactitude des données apportées à SEED et au consortium Solar United Madagascar
- Apporter des recommandations afin de résoudre les problèmes et prendre l'initiative dans la mise en œuvre des actions convenues
- Supporter l'équipe de communication de SEED par le partage régulier de nouvelles et de photos du projet Masoandro
- Assurer l'application des procédures établies par SEED, notamment en matière de *safeguarding* (protection), de *whistleblowing* (signalement) et de lutte contre la corruption, tout en suivant une formation continue pour garantir leur mise en œuvre permanente.
- Occasionnellement, et en fonction des besoins : réaliser toutes autres tâches que le Chef de Département de Sekoly programme jugent nécessaires, en lien avec les missions du poste.

Profil recherché :

1. Diplôme universitaire en sciences sociales ou en éducation
2. Avoir au moins 2 ans d'expérience de travail en éducation, mobilisation sociale, ou en approches communautaires
3. Avoir expérience dans l'appui d'une équipe à distance et la capacité de mener et travailler dans une équipe
4. Avoir la capacité d'élaborer un plan d'activités hebdomadaire et mensuel
5. Avoir la capacité de rédiger un rapport d'activités hebdomadaire et mensuel
6. Expérience de travail avec des équipes multidisciplinaires et multinationales dans la réalisation de projets pluriannuels complexes sur le plan logistique avec un éventail d'objectifs
7. Expérience de travail avec divers partenaires (Ecoles, leaders d'opinion, autorités locales et ministérielles, ONG...)
8. Expérience éprouvée dans l'utilisation de différentes méthodes d'évaluation d'interventions de projet
9. Expérience de la facilitation d'une gamme d'activités d'encadrement, y compris l'appui et l'accompagnement de tous les acteurs impliqués
10. Être capable de travailler et de plaider pour tous les politiques et procédures de SEED, protégeant les personnes avec lesquelles SEED travaille et signaler les problèmes associés
11. Démontrer une compréhension et un engagement aux éthiques et approches de SEED et être un bon ambassadeur de l'organisation à tout moment
12. Ponctuel, capacité à organiser d'une manière indépendante sa propre charge de travail, respecter les délais
13. Être flexible et patient
14. Faire preuve de réactivité face aux besoins communautaires émergents et compétences approuvées dans la résolution de problème et de négociation
15. Capacité à organiser et mener des réunions, prendre les initiatives et les décisions
16. Maîtrisé le dialecte Antanosy, avoir un niveau élevé en français et/ou anglais (écrit et oral).
17. Permis de conduire requis et souhait d'utiliser une moto ou un vélo obligatoire.

Spécifications souhaitables:

- Expérience dans l'utilisation de Word, Excel et ODK
- Solides compétences en informatique (dispositifs électroniques)
- Volonté à voyager fréquemment dans la brousse

Procédure de candidature :

Toute personne intéressée est priée soumettre un-CV et une lettre de motivation décrivant comment leurs compétences et leurs expériences correspondent aux exigences des critères de description de poste, le Lettre de motivation faisant mention au moins deux contact des anciens employeurs et obligatoirement d'une prétention salariale. Ces deux dossiers de candidature sont à envoyer au bureau de SEED Madagascar à Ambinanikely Fort-Dauphin, ou par courriel à madarecruitment@seedmadagascar.org au plus tard le 22/07/2026 à 17h. **Le courriel mentionnera en objet un prénom et le nom du candidat, suivi du titre du poste.**