



seed **madagascar**

sustainable environment, education & development

## **APPEL A CANDIDATURES LOCALE**

### **Un (e) Coordonnateur de Projet de Reforestation, Fort Dauphin**

#### **Description du poste :**

Basé à Fort Dauphin au sein de SEED Madagascar avec des déplacements réguliers dans les communautés cible, ce poste supervisera le programme de reforestation de SEED. Il s'agit de gérer une équipe de coordinateurs de projets, de personnel de pépinière et de chercheurs dans le cadre d'une série de projets menés dans la région de Fort Dauphin.

Le candidat retenu sera chargé de planifier et de gérer toutes les activités dans le cadre de ce programme, incluant le développement et la gestion des corridors, les zones de reboisement et des plantations, en veillant à l'engagement des communautés et en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe de recherche pour superviser les travaux de recherche effectués, ainsi que l'activité de suivi et évaluation sur le terrain.

**Chef hiérarchique :** Chef de département de la Conservation et des Moyens de Subsistances Durables

**Lieu de travail :** Fort Dauphin, Madagascar avec des déplacements réguliers dans les communautés cibles

**Durée :** 24 mois renouvelable (3 mois de période d'essai)

#### **Devoirs et responsabilités :**

1. Gérer, coordonner et soutenir les activités techniques et opérationnelles de l'équipe du programme de reforestation de SEED conformément au programme de reforestation de SEED.
2. Diriger l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi continu du programme de reforestation
3. Fournir une expertise technique en matière de conservation et de reforestation auprès des équipes travaillant dans le cadre du programme de reforestation de SEED
4. Assurer la supervision et la gestion quotidiennes de la pépinière de SEED située à Sainte-Luce, en liaison avec l'équipe de recherche en conservation de SEED

5. Travailler en collaboration avec l'équipe de recherche sur la conservation de SEED pour gérer la collecte de données sur le terrain
6. Travailler en collaboration avec l'équipe de recherche en conservation de SEED et des chercheurs internationaux pour concevoir, mettre en œuvre et analyser les recherches scientifiques
7. Gérer et soutenir l'équipe du bureau ainsi que le personnel de terrain, en veillant à ce qu'ils soient engagés tout en leur offrant une formation et un accompagnement continus
8. Soutenir la conception et la mise en œuvre des activités de suivi, d'évaluation et d'apprentissage
9. Fournir des rapports de terrain compilant les activités et les leçons apprises à partir de l'activité de suivi et évaluation menée par l'équipe de terrain de SEED
10. Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de programmes et les chercheurs pour assurer que les projets et les plans d'activité soient élaborés et mis en œuvre afin de répondre aux besoins des bénéficiaires, conformément aux exigences de conformité des donateurs
11. Soutenir la conception et gérer la mise en œuvre des activités des jeunes et communautaires dans les communautés cibles, en conformité aux plans de travail convenus
12. Diriger l'équipe dans la planification, l'exécution et le compte-rendu d'une série d'activités d'engagement communautaires, mais également au niveau des retours des informations.
13. Coordonner et faciliter les réunions et les ateliers de formation avec les partenaires du projet, les parties prenantes du gouvernement et du secteur privé, conformément aux plans de travail convenus
14. Représenter SEED dans des réunions externes et établir de solides partenariats de travail avec les parties prenantes, les représentants du gouvernement, les partenaires du secteur privé et d'autres ONG
15. Gérer le budget des projets relevant directement du programme de reforestation, en veillant à ce qu'il atteigne ses objectifs opérationnels dans le cadre des budgets convenus pour toutes les activités
16. Veiller à ce que toutes les politiques et procédures de SEED soient évidentes tout au long du travail du département, y compris celles relatives à la protection, à la dénonciation et à la lutte contre la corruption, et entreprendre une formation continue pour garantir qu'elles soient promues à tout moment

17. Effectuer toute autre tâche proportionnée à ce rôle et demandée par le chef des programmes, le chef de la conservation et des moyens de subsistance durables ou le directeur des programmes et des opérations.

**Profil recherché :**

- Avoir un Master ou diplôme de formation en foresterie, en botanique ou dans un autre domaine pertinent
- Expérience (minimum 3 ans) de travail dans le domaine forestier à Madagascar
- Expérience sur la gestion de projets (minimum 2 ans), y compris l'élaboration et le suivi de plans d'activité et de budgets dans le respect des délais impartis
- Parler couramment le Malagasy et avoir un bon niveau d'anglais écrit et parlé
- Avoir de l'expérience dans le domaine de la supervision d'équipes à distance et en personne dans des lieux géographiquement isolés
- Capable d'établir de solides relations de travail avec un large éventail de parties prenantes, notamment des groupes communautaires, des autorités gouvernementales et des ONG et réseaux régionaux et nationaux
- Connaissance et expérience de la conduite d'activités d'éducation et de formation, incluant l'élaboration de matériel pédagogique et de programmes d'études adaptés à la culture de divers groupes
- Posséder une connaissance approfondie de la culture régionale, de la gouvernance et des processus décisionnels
- Hautement réactif aux besoins émergents de la communauté, avec des solides compétences en matière de résolution de problèmes
- Posséder une excellente compétence en matière d'administration, communication et de logistique
- Ponctuel, capable de respecter des délais serrés et de coordonner les activités conformément aux exigences des donateurs
- Démontrer une compréhension et un engagement à l'égard de l'éthique et de l'approche de SEED et être un bon ambassadeur de l'organisation à tout moment
- Capable de travailler et de défendre toutes les politiques et procédures de SEED, en protégeant ceux avec lesquels SEED travaille et en signalant toute préoccupation de manière appropriée
- Avoir la capacité et le désir de renforcer les capacités au-delà des cultures et de travailler avec des équipes issues de milieux économiques et culturels différents et de franchir de multiples barrières linguistiques

- Avoir une attitude flexible et patiente
- Capable de travailler à la fois de manière indépendante et en équipe.

**Atout :**

- Avoir de l'expérience dans la reforestation de corridors en particulier est vivement souhaitable
- Avoir un permis de conduire (Moto)

**Procédure de candidature**

Toute personne intéressée est priée de soumettre un CV et une lettre de motivation faisant mentionné du contact des anciens employeurs et obligatoirement d'une prétention salariale, ces deux dossiers de candidature sont à envoyer par courriel à [madarecruitment@seedmadagascar.org](mailto:madarecruitment@seedmadagascar.org) au plus tard le 28/09/2023 à 17h. **Le courriel mentionnera en objet le prénom, le nom du candidat et suivi du titre du poste.**